

Terma Reference

Thirrje për ekspert për hartimin e metodologjisë së vlerësimit të punonjësve në Shtëpinë e Fëmijës 0-5 vjeç Korçë dhe Vlorë

Konsulenca	Ekspert për hartimin e metodologjisë së vlerësimit të punonjësve në Shtëpitë e Fëmijës 0-5 vjeç Korçë dhe Vlorë
Projekti	“Përgjigje ndaj rrezikut të shtuar të abuzimit, shfrytëzimit, trafikimit dhe ndarjes nga familja” zbatuar në partneritet me UNICEF (ALB/PCA202213/PD202359)
Kohëzgjatja e shërbimit	Maj-Qershor 2023
Lloji i kontratës	Kontratë Shërbimi
Data e fillimit të punës	25 Maj 2023

Nisma për Ndryshim Shoqëror ARSIS kërkon të kontraktojë **ekspert për hartimin e metodologjisë për kryerjen e vlerësimit të punonjësve pranë Shtëpisë së Fëmijës „Lulet e Vogla“ 0-5 vjeç në Korçë dhe Vlorë**, në kuadër të projektit “Përgjigje ndaj rrezikut të shtuar të abuzimit, shfrytëzimit, trafikimit dhe ndarjes nga familja” zbatuar në partneritet me UNICEF dhe financuar nga Qeveria Suedeze. Kjo ekspertizë do të ofrohet në mbështetje të grupit të punës të ngritur pranë MSHMS për zhvillimin e burimeve njerëzore të institucioneve të përkujdesit shoqëror „Shtëpia e Foshnjës“ Vlorë dhe Shtëpia e Foshnjës „Lulet e Vogla“ Korçë në kuadër të planit të transformimit për institucionet e përkujdesit shoqëror në Shqipëri- Pilot Bashkia Korçë dhe Vlorë.

Të dy Institucionet e përkujdesit shoqëror (IPSH) për grup-moshën e fëmijëve 0-5 vjeç në Bashkitë Korçë dhe Vlorë, të cilat në bazë të VKM nr.706, dt.09.09.2020 “Për miratimin e Planit Kombëtar të Deinstitutionalizimit (PKD), 2020-2022, dhe të Planit të Veprimit për zbatimin e tij”, Objektivi 2 strategjik, janë 2 institucionet e para të vendosura në moratorium dhe në fazë pilotimi të transformimit të shërbimeve.

Për secilin nga Institucionet po zhvillohet një plan i detajuar transformimi, i cili përfshin vlerësimin e fëmijëve dhe familjeve të tyre, burimet njerëzore ekzistuese, dhe të infrastrukturës së institucionit të përkujdesit shoqëror.

Informacion i Përgjithshëm:

Nisma për Ndryshim Shoqëror ARSIS (shkurtimisht NISMA) është një organizatë jofitimprurëse, e cila është themeluar në shkurt të vitit 2016. NISMA është një aktor jo qeveritar me influencë në sektorin e shoqërisë civile në Shqipëri.

Misioni i NISMA është të ofrojë shërbime dhe zgjidhje të qëndrueshme për individë dhe grupet më të marginalizuara në shoqërinë shqiptare me theks të veçantë në komunitetet Rome dhe Egjiptiane. NISMA advokon dhe lobon në nivel lokal dhe qendror mbi çështjet e mbrojtjes së fëmijëve dhe të rinjve, zhvillimit dhe pjesëmarrjes, përmirësimit të kushteve social-ekonomike të familjeve të tyre dhe fuqizimit të kapaciteteve të shërbim ofruesve, organizatave jofitimprurëse, profesionistëve dhe aktorëve të tjerë të cilët punojnë me fëmijët në situatë vulnerabël.

Përshkrim i projektit:

Projekti ka si qëllim të ofrojë dhe sigurojë mbështetje për sistemin e mbrojtjes së fëmijëve dhe të ofrojë shërbime mbështetëse të integruara për fëmijët dhe familjet në nevojë dhe në nivel të lartë vulnerabiliteti nga abuzimi, shfrytëzimi dhe trafikimi. Projekti fokusohet jo vetëm në mbështetje për fuqizimin e familjeve dhe fëmijëve, por edhe pilotimin e shërbimeve të reja mbështetëse për fëmijën dhe familjen, familjet kujdestare profesionale si dhe ngritja e kapaciteteve për punonjësit që janë pjesë e ofrimit të shërbimeve dhe kujdesit social në kuadër të avancimit të procesit të deinstitutionalizimit.

Grupet përfituese dhe aktorët kyç:

- Prindër/ kujdestarë të identifikuar në nevojë për mbrojtje ose në nevojë për referim në shërbimet e kujdesit social;
- Fëmijë të vlerësuar në risk të mesëm ose të lartë ndaj shfrytëzimit, dhunës apo abuzimit;
- Fëmijë të vendosur në shërbimet e përkujdesit shoqëror rezidencial;
- Familje me fëmijë në risk për tu institucionalizuar;
- Punonjës të strukturave vendore, përgjegjës për mirëqenien e fëmijëve;
- Punonjës të sistemit të mbrojtjes së fëmijëve.

Detyrat dhe përgjegjësitë për ekspertin:

Ekspert për hartimin e metodologjisë për vlerësimin e punonjësve të IPSH-ve:

Eksperti ka si detyrë të hartojë metodologjinë e punës për vlerësimin e punonjësve të IPSH-ve Vlorë dhe Korçë, e cila do të zbatohet nga grupi i punës i ngritur nga Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale (MSHMS) në përputhje me planin e transformimit të shërbimeve në këto dy institucione.

Grupi i punës përbëhet nga :

- Përfaqësues nga MSHMS
- Përfaqësues nga Shërbimi Social Shtetëror
- Përfaqësues nga Drejtoria Rajonale e Shërbimit Social Shtetëror (Korçë dhe Vlorë)
- Përfaqësues i Drejtorisë së Burimeve Njerëzore në Bashkitë Korçë/Vlorë
- Përfaqësues i Drejtorisë së Shërbimeve Sociale në Bashkinë Korçë/Vlorë
- Ekspert psikolog që do të kryejë vlerësimin psikologjik të punonjësve.

Secili anëtar i grupit do të ushtrorë funksionet e tij në punën në grup në përputhje me kompetencat institucionale.

Eksperti do të hartojë metodologjinë e vlerësimit duke patur në konsideratë:

- Analizën e burimeve njerëzore të IPSH-ve që lidhet drejtpërdrejt me motivimin dhe stimujt nga aktivitetet ditore të punës në shërbim të fëmijëve të akomoduar, vlerësimin e karrierës në shërbim, kualifikimet e tyre në përputhje me pozicionet e punës që mbajnë, formimin e avancuar, etj;
- Përfshirjen e rolit të specialistëve (ekspertëve) të kualifikuar në fushën e menaxhimit sipas institucionit që përfaqësojnë (anëtarët e grupit të punës);
- Vlerësimin e performancës së punës në vite;
- Vlerësimin e dosjes individuale të punësimit;

- Vlerësimin psikologjik të punonjësve;
- Strukturën e personelit ndër vite sipas vjetërsisë, nivelit arsimor, kualifikimeve, tipologjisë së shërbimeve të ofruara dhe nevojave të përfituesve;
- Vlerësimin e burimeve njerëzore për aftësinë e secilit punonjës për të vënë në funksion të shërbimeve të reja aftësitë për të materializuar kualifikimet e tyre në kuadër të arritjes së qëllimit të transformimit të institucionit;
- Mundësitë e zhvillimit të burimeve njerëzore për tu përshtatur me shërbimet e reja komunitare me bazë familjen;
- Analizë e përshkrimit të punës të secilit staf në përshtatje me shërbimet e reja.

Për hartimin e metodologjisë, eksperti do të jetë në komunikim me anëtarët e grupit përfaqësues të MSHMS dhe SHSSH, me qëllim konsultimin dhe reflektimin e komenteve të grupit që do të kryejë vlerësimin në terren. Në përfundim të ekspertizës, Eksperti duhet të dorëzojë Metodologjinë e hartuar për realizimin e vlerësimit të burimeve njerëzore.

Profili i ekspertit:

I. Kualifikime

- Diplomë universitare/pasuniversitare në shkenca sociale ose fusha të ngjashme;
- Të ketë eksperiencë në vlerësime të ngjashme në fushën e shërbimeve sociale;
- Të ketë eksperiencë në hartimin e metodologjive të vlerësimit të burimeve njerëzore dhe zbatimin e tyre.

II. Eksperienca e punës

- Të ketë jo më pak se 10 vite eksperiencë pune në ushtrimin e profesionit të tij/saj.
- Të ketë eksperiencë pune në ekip multidisiplinar për vlerësimin e burimeve njerëzore dhe ngritjen e planit të zhvillimit/trajtimit të tyre;
- Të jetë njohës/e shumë i/e mirë i/e sistemit të mbrojtjes dhe përfshirjes sociale;
- Të jetë njohës i mirë i procesit të deinstitutionalizimit dhe decentralizimit të shërbimeve sociale
- Njohuri shumë të mira në gjuhën angleze në formën e shkruar dhe të folur;
- Mundësi dhe dëshirë për të lëvizur në terren;
- Aftësi shumë të mira në arritjen e afateve;
- Aftësi shumë të mira në komunikim, dhe menaxhim të situatave;
- Aftësi për të punuar në presion kohe, në punë në grup dhe në mënyrë të pavarur.

Politikat e Mbrojtjes së Fëmijëve: Të gjithë personat që punojnë me programet e NISMA janë të detyruar të respektojnë politikat e mbrojtjes së fëmijëve, politikat e mbrojtjes nga abuzimi dhe shfrytëzimi seksual, kodin e sjelljes të NISMA ARSIS.

Koha e mundshme e fillimit të punës është 25 maj 2023

Kohëzgjatja e ofrimit të shërbimit është përgjatë periudhës maj-qershor 2023

Kjo ekspertizë përfshin 8 ditë pune.

Procedura e Aplikimit:

Aplikantët e interesuar për të aplikuar për secilin nga pozicionet e sipër shënuara duhet të dërgojnë me email

1. CV-në;
2. Letër interesi;
3. Letër angazhimi/disponueshmërie;
4. Ofertën financiare;
5. Taksa e regjistrimit (nëse disponohet).

në adresën e emailit: initiative.arsis@gmail.com deri në datën **23 Maj 2023**, mesnatë.

Në vëmendjen tuaj që në subjekt të emailit ku dërgohet aplikimi të vendoset: Aplikim për pozicionin e ekspertit për hartimin e metodologjisë për vlerësimin e punonjësve të IPSH-ve.

Procedura e Vlerësimit:

Zgjedhja e ekspertit do të bazohet në: se sa mirë aplikimi përmbush kërkesat e përcaktuara në termat e referencës, gjithashtu edhe bazuar në tabelën e vlerësimit të mëposhtëm.

Kriteret e vlerësimit	Vlerat në %
Kualifikime	30%
Eksperiencë pune	50%
Oferta financiare	20%

Ju lutem konsideroni që vetëm kandidatët e përzgjedhur për intervistë do të kontaktohen.